Советы Профсоюза:

1. При подборе наставника учесть опыт работы, а также личные качества: умение объяснять, стрессоустойчивость, эмпатию.
2. Подготовить индивидуальные планы наставничества и системы контроля по их выполнению.
3. Разработать права и обязанности наставника и наставляемого, механизмы разрешения возможных конфликтов.
4. Ввести поэтапное анонимное анкетирование наставников и наставляемых в процессе их совместной работы.
5. Разработать нематериальное поощрение за наставничество (благодарность, награды, включение в кадровый резерв на повышение должности и прочее).



przrf.ru

vkvideo.ru/@profzdravrf

rutube.ru/channel/40175618

t.me/przrf

max.ru/profzdravrf

vk.com/profzdravrf

ok.ru/profzdravrf



Электронная газета «Пульс Профсоюза». Выходит ежемесячно.

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Нормативная база:

1. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (ст. 69)
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ст. 351.8)
3. «Рекомендации по организации наставничества в сфере труда» утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 22.04.2026 № 4пр)
4. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»
5. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность»

Органам управления здравоохранением регионов:

1. Определить лицо в регионе, ответственное за организацию наставничества в медицинских организациях.
2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников, подведомственных органу управления здравоохранением региона, предусматривающие выплаты за наставничество.
3. Создать контактный центр (горячую линию) по вопросам организации наставничества в организациях.
4. Разместить на официальном сайте органа управления здравоохранения региона перечень медицинских организаций, участвующих в реализации ТПГГ.

Медицинским организациям:

1. Определить лицо, ответственное за организацию наставничества в медицинской организации.
2. Утвердить Положения об осуществлении наставничества в медицинской организации.
3. Внести изменения в Положение об оплате труда работников медицинской организации.
4. Определить потенциальных наставников.
5. Разместить вакансии на сайте ГИС «Работа в России».
6. Издать приказ о закреплении наставника за наставляемым.

